MANAGERII SI STILURI DE CONDUCERE



OBIECTIVE



OBIECTIVE GENERALE:

Studentii vor putea sa:

•deduca notiunea de manager

•deosebeasca stilurile de conducere

•racordeze abilitatile teoretice la cele practice

OBIECTIVE OPERATIONALE :

Studentii vor putea sa:

- **expuna rezumativ categoriile de manageri si principalele aptitudini necesare;**
- **detecteze rolurile managerului;**
- **amplaseze in schema categoriile de manageri;**
- **extraga ideile cheie ale temei.**

Managerii, ca persoane investite cu autoritate si responsabilitate decizionala privind folosirea eficienta a principalelor resurse ale organizatiei (oameni, piete,masini si instalatii, materiale ,bani si timp),exercita atributii de planificare, organizare, coordonare antrenare si control, fiind situati pe diferite niveluri ale piramidei ierarhice.

Ratiunea de a fi a unui manager, misiunea lui de baza,este de a face afaceri profitabile pentru firma, de a si orienta colaboratorii si subordonatii spre ceea ce se asteapta de la ei.Managerul stabileste obiective, organizeaza, motiveaza si comunica, stabileste standarte si evalueaza,dezvolta potentialul oamenilor.



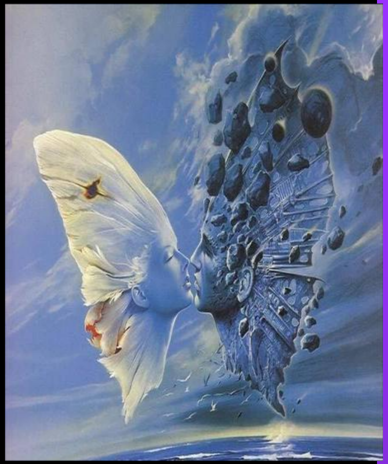
Pentru indeplinirea responsabilitatilor,oricarui manager,de la directorul general sau presedintele unei mari companii multinationale pina la seful unui compartiment dintr-o firma mica,ii sint necesare trei categorii de aptitudini:aptitudini conceptuale;aptitudini umane;aptitudini profesionale.

Categorii de manageri

Avindu-se in vedere trasaturile generale ale responsabilitatilor indeplinite, managerii pot fi impartiti in trei categorii:

- ✓Manageri superiori;
- ✓Manageri mijlocii;
- ✓Manageri de prima linie(supervizori);

APTITUDINI



Aptitudini conceptuale **constau in capacitatea managerilor de a asigura orientatrea strategica a organizatiei, ca un tot unitar, in acord cu misiunea si obiectivele stabilite, de a formula si implimenta strategii eficiente si aficace.**

Aptitudinile umane **permit crearea unui climat favorabil cooperarii si comunicarii deschise intre componentii grupurilor de lucru, precum si armonizarea intereselor individuale cu interesele de grup si cele organizationale.**

Aptitudinile profesionale **sint date de totalitatea cunostintelor profesionale de specialitate pe care managerul este capabil sa le aplice in efectuarea unor activitati concrete sau in indrumare personalului din subordine, care executa aceste operatii si are nevoie de sprijinul managerului.**

STILURI DE CONDUCERE



CLASIFICAREA STILURILOR DE CONDUCERE (Douglas McGregor).

1. ***Teoria X*** **se centreaza pe ideia ca omului ii displace munca,trebuind a fi constrins pentru a si indeplini sarcinile prin intermediul normelor de munca,a unui control permanent si prin aplicarea de sanctiuni.**
2. ***Teoria Y*** **se axeaza pe urmatoarea:**

- **efortul intelectual si fizic este firesc natural precum jocul si adihna.**
- **munca poate reprezenta pentru oameni un mijloc de afirmare personala**
- **capacitatea de a inova,de a crea si de a avea idei este foarte larg raspindita trebuind doar a fi stimulata si incurajata.**

3. ***Teoria Z*** **se considera a fi cea mai evaluata si moderna forma de organizare si de conducere.Conform acestei teorii stilurile de conducere vor fi de tip retea. Retelele sint formate din indivizi, grupuri ,colectivitati umane care comunica eficient impartasind idei, informatii si solutii.**

CLASIFICAREA STILURILOR
(dupa Rensis Likert)



- ***Stil de conducere autoritar*** **este marcat de lipsa de incredere a conducerii in capacitatea de munca si in disponibilitatea pentru efort si performanta a subalternilor.**

- ***Stil de conducere autoritar-binevoitor*** **conducerea manifesta mai multa incredere in subalterni.**

- ***Stilul de conducere consultativ*** **se caracterizeaza printr-o incredere sporita in subalterni si invers.**

- ***Stilul de conducere participativ*** **este organizat prin grupuri de munca integrate ierarhic. Fiecare colectiv raspunzind de activitatea sa in fata unui singur cadru de conducere, situat pe un nivel ierarhic superior si de la care primeste ordinile**

- ***Stilul de conducere autoritar si de comanda*** **aici toate responsabilitatile si initiativele se concentreza la nivelul conducerii.**



VA MULTUMIM PENTRU ATENTIE